

**CUOTAS DE GÉNERO Y
MÁS ALLÁ: ESTRATEGIAS
PARA PROMOVER
MUJERES EN LA POLÍTICA**

**Mona Lena
Krook,
Rutgers
University**

PUNTO DE PARTIDA

- Números record de mujeres electas
→ 21.8% (2013) vs. 11.3% (1995)
- América Latina es la región líder
- Aún lejos de representación paritaria
→ Evaluar el progreso alcanzado
→ Explorar más estrategias

MUJERES EN LOS PARLAMENTOS

1 Enero 1997

■ Suecia	40.4%
■ Noruega	39.4%
■ Finlandia	33.5%
■ Dinamarca	33.0%
■ Países bajos	31.3%
■ Nueva Zelanda	29.2%
■ Seychelles	27.3%
■ Austria	26.8%
■ Alemania	26.2%
■ Islandia	25.4%
■ Promedio mundial	12.0%

1 Enero 2014

■ Ruanda	63.8%
■ Andorra	50.0%
■ Cuba	48.9%
■ Suecia	45.0%
■ Sur África	44.8%
■ Seychelles	43.8%
■ Senegal	43.3%
■ Finlandia	42.5%
■ Ecuador	41.6%
■ Bélgica	41.3%
■ Promedio mundial	21.8%

CAMBIO DE PERSPECTIVA

Visión Tradicional

Desarrollo
Democracia



Representación
igualitaria

Nueva Visión

Representación
igualitaria



Desarrollo
Democracia

CUOTAS ELECTORALES DE GÉNERO

Quotas for
Women in Politics
Gender and Candidate
Selection Reform Worldwide



MONA LENA KROOK

- Más de 130 países
- Mayoría desde 1995
- Tres tipos:
 - Escaños reservadas
 - Cuotas de partido
 - Cuotas legislativas

CUOTAS EFECTIVAS

- Requerimientos de las políticas
 - Posición, sanciones; sin fisuras
- Contexto Institucional
 - Sistema electoral, de partidos
- Voluntad política y supervisión
 - Élite, cortes, ciudadanos

MÁS ALLÁ DE LAS CUOTAS

- Cuotas como una solución simple a un problema complejo
 - Estrategias complementarias
 - Estrategias alternativas
- América Latina fuente de estrategias; otras no usadas ampliamente

FINANCIACIÓN DE PARTIDOS

1. Penalidades/incentivos elegir mujeres

→ Bolivia, Colombia: 5% a los partidos en proporción al número de mujeres electas

→ Irlanda: reducción del 50% si menos de 30% candidatos son mujeres

→ Burkina Faso: bonificación del 50%, si 30% de candidatos elegidos son mujeres

FINANCIACIÓN DE PARTIDOS

2. Fondos para el desarrollo de mujeres

→ México: 2% del presupuesto partidario para programas de liderazgo para mujeres

→ Brasil, Colombia, Panamá: fondos para participación, entrenamiento

→ Honduras: política antidiscriminación de género; multa del 5% si no

→ Finlandia: 12% para sección de mujeres

LEYES ANTI-VIOLENCIA

- Bolivia: Ley Contra el Acoso y Violencia Política hacia las Mujeres
 - Define conductas = acoso y/o violencia política en razón de género
 - Acoso político = 2 a 5 años de prisión
 - Violencia política = 3 a 8 años

LEYES ANTI-VIOLENCIA

- México: enmiendas a leyes electorales y contra violencia de género
- Ecuador, Perú: proyectos de ley
- Estrategias complementarias
 - Redes de apoyo para mujeres electas
 - Centrales de llamada para reportar

PARLAMENTOS SENSIBLES AL GÉNERO

- Parlamentos como lugares de trabajo
 - Programación de reuniones
 - Guarderías
 - Licencia de maternidad/paternidad
 - Políticas contra el acoso sexual
- Suecia: horarios, guarderías, licencias

PARLAMENTOS SENSIBLES AL GÉNERO

■ Lenguaje y símbolos

→ España: Congreso de Diputados

- Masculino y femenino en protocolo

- Enmienda: 'Congreso'

→ Suecia: 'Salón de las mujeres'

- Reconocer rol de mujeres en política

BANCADAS DE MUJERES

- Ruanda: Foro de mujeres parlamentarias
 - Reconocimiento formal, oficina
 - Apoyo y supervisión multipartidaria
 - Capacitación a diputadas
 - Coordina con la comisión de género, redes de mujeres en la sociedad civil
 - Miembros hombres recientemente

SESIONES DE ORIENTACIÓN

- Instituto Nacional Democrático:
entrenamiento para mujeres elegidas
 - Menor probabilidad de haber ejercido
 - Menor conocimiento de leyes implícitas
 - Exposición al análisis de género
- Estrategias complementarias:
 - Programas de mentoras

SOPORTE TÉCNICO

- México: Centro de Estudios (CEAMEG)
 - Soporte técnico, servicio de información
 - Entrenamiento en género para todos
 - Trabajo con mujeres para crear leyes
 - 2005-2011: 428 servicios (legislación, investigación, análisis)

CONCLUSIONES

- Estrategias para la acción
- El menú de opciones es diverso
 - Una solución son las cuotas
 - Otras reformas para complementar o, si es necesario, sustituir las cuotas
- * Nueva frontera para explorar juntos

CONTACTO

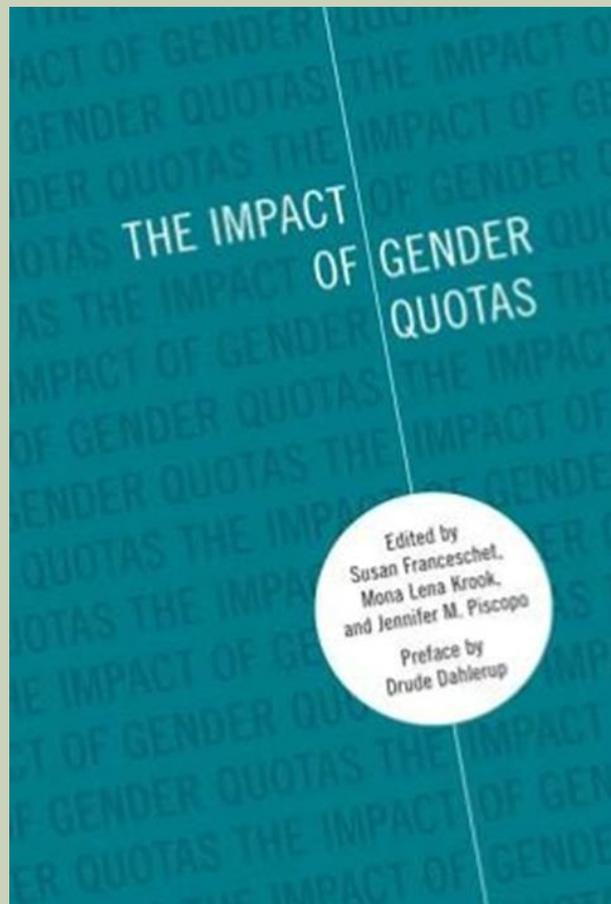
Email: m.l.krook@rutgers.edu

Web: mlkrook.org

Twitter: [@mlkrook](https://twitter.com/mlkrook)

Facebook: [Electoral Gender Quotas](https://www.facebook.com/ElectoralGenderQuotas)

MÁS ALLÁ DE LOS NÚMEROS



- Antecedentes y calificaciones
- Trabajos en políticas sobre mujeres
- Actitudes públicas hacia mujeres en política
- Impacto en la participación política de las mujeres